



Le Partenaire

Bulletin de liaison de l'Agence Nationale d'Appui au Développement Rural



Vie de l'entreprise

Lancement des activités PNGTER/APIMR

Le préfet de Grand-Lahou visite le CFMAG

Dossier

Présentation des centres de formation de l'ANADER



La mission de l'ANADER est essentiellement la formation et le conseil agricole.

Pour jouer ce rôle, l'ANADER a hérité des structures de vulgarisation dissoutes, (SATMACI, CIDV, SODEPRA) plusieurs centres de formation : Bingerville-La Mé, Kotobi, Gagnoa, Grand-Lahou, Korhogo, Bondoukou. De ces centres, seuls 4 sont aujourd'hui opérationnels (Bingerville - La Mé, Kotobi, Gagnoa, Grand-Lahou).

Si l'agriculture ivoirienne demeure et demeurera longtemps encore le moteur de l'économie ivoirienne, elle est aussi un grand marché très diversifié de l'emploi. Il part de l'entrepreneur agricole (l'exploitant) au manoeuvre sans qualification spéciale, en passant par des gestionnaires d'exploitation agricole, des vulgarisateurs agricoles et des auxiliaires agricoles spécialisés.

Pour une agriculture moderne et professionnelle, les acteurs de ce marché doivent nécessairement bénéficier d'une formation. Cela a favorisé l'apparition dans le paysage de la formation agricole des structures privées au côté des structures étatiques. Malheureusement ces structures privées ne réussissent pas à satisfaire la demande par manque de spécialisation et d'infrastructures appropriées.

Sans nier à ces dernières la volonté de contribuer au développement d'une main d'œuvre agricole qualifiée, il faut souligner que les centres de formation de l'ANADER peuvent jouer un rôle déterminant pour la satisfaction de ce marché.

Le dossier sur les centres de formation proposé dans ce numéro vous permettra d'avoir un aperçu des potentialités de l'ANADER en matière de formation agricole.

GUEDE BEHINAN
DG ANADER

SOMMAIRE

2 éditorial.....

3-4-5-11 vie de l'entreprise.....

- Lancement des activités PNBTER/APIMR
- Journée mondiale de l'alimentation en CI
- Le DFRH célèbre ses retraités
- Le DRCC en fête
- L'ONU et l'ANADER pour la réinsertion sociale Des jeunes à risque
- Le Préfet de Grand-Lahou visite le CFMAG

6-7-8-9-10 dossier.....

- La formation à l'ANADER
- Présentation des centres de formation de l'ANADER
- Le produit Formation

12 les gens de l'ANADER.....

Lancement des activités PNGTER/APIMR

Le jeudi 28 septembre, le Centre de formation de Bingerville a abrité la deuxième phase du lancement des activités du volet de planification PNGTER/APIMR. Cette cérémonie, placée sous la présidence de M. GUEDE Béhinan, Directeur Général de l'ANADER, a vu la participation de M. Kouassi Kouamé, Coordonnateur de l'APIMR, des directeurs centraux, des directeurs régionaux et Chefs de Zone de l'ANADER concernés par les dites activités.

Cet atelier avait pour objectifs de partager :

- le contenu du contrat et les objectifs assignés à chaque équipe ;
- le cadre de collaboration EPL/APIMR.

Les activités du contrat consistent en :

- l'actualisation de 45 Plans de Développement Local (PDL) dans les départements de Bondoukou, d'Abengourou, Daoukro, Daloa et Soubré ;
- la production de 65 Plans de d'Investissement d'Urgence (PIU) dans les départements de Bangolo, Béoumi, Korhogo.

Les participants ont assisté à une présentation du projet par M. Ettien, Coordonnateur du volet planification des activités de l'APIMR à l'ANADER. Il ressort de son exposé que démarré en 1998, le PNGTER a connu deux suspensions dont la première en 2000 et la deuxième en 2004. Le PNGTER a pour objectif de contribuer à la réduction de la pauvreté par une amélioration du

cadre et des conditions de vie des populations rurales de façon durable.

La durée du présent contrat, d'un montant de 385 635 709 F CFA, est de 13 mois.

Après cette présentation, ces échanges avec les partenaires ont eu lieu au terme desquels il a retenu que :

-la Direction Générale de l'ANADER mettra tout en œuvre pour apporter un appui au Directeurs Régionaux et Chefs de Zone pour la bonne conduite de ce programme.

-Les agents se mettent à la tâche pour offrir un produit de qualité afin de se différencier et se positionner sur le marché.

-L'on fasse preuve de beaucoup d'imagination, de célérité, de facilité afin de conduire dans le temps la mission du projet, vu le retard avec lequel il débute.

Le Directeur Général a clos cette rencontre en souhaitant que les agents chargés de conduire ce programme se mettent sérieusement

au travail, car la réussite de ce contrat peut ouvrir à l'Agence d'autres financements.

Rappelons que dans le cadre des activités de la Banque Mondiale avec le Projet National de Gestion des Terroirs et de l'Équipement Rural (PNGTER) dans sa composante Appui à la Planification et à l'Investissement en Milieu Rural (APIMR), l'ANADER a signé au mois d'avril 2009 un contrat de prestation de services avec le PNGTER portant sur la réalisation des activités du volet planification dans les zones suscitées.

Dans la mise en œuvre de ce contrat, l'ANADER a organisé du 9 au 16 mai 2009 au Centre de Formation de Gagnoa la première phase des activités de démarrage en organisant un atelier. Cet atelier avait pour objectif de définir le cadre de collaboration EPL/APIMR, harmoniser les méthodes d'élaboration et le contenu des différents rapports en vue de respecter les engagements dans les délais impartis.



Séance public d'actualisation du PDL de Tchéblogué (s/préfecture de Daloa)

JOURNÉE MONDIALE DE L'ALIMENTATION EN CI

« *Atteindre la sécurité alimentaire en temps de crise* ». C'est autour de ce thème que s'est déroulée la 29^{ème} journée mondiale de l'alimentation, marquée par une cérémonie organisée le vendredi 16 octobre 2009 au Conseil Economique et Social au Plateau, sous l'égide du Ministère de l'Agriculture.

Assurant l'ouverture de la cérémonie, le Directeur de Cabinet, M. Diamouténé Alassane a, dans son intervention, insisté sur une insécurité alimentaire grandissante en Côte d'Ivoire. Il a cependant rassuré que le secteur de l'agriculture sera redynamisé afin d'atteindre un taux de croissance de 6%. « Pour cela, d'importants investissements publics seront consacrés à la sécurisation du foncier rural, la réalisation des aménagements hydro-agricoles, la réalisation et l'entretien des pistes agricoles, la réhabilitation, la construction et l'équipement des infrastructures de formation, de recherche et de conseil agricole » a-t-il précisé.

En plus de celle du Directeur de Cabinet, cette cérémonie a été marquée par plusieurs interventions. Pour le Dr N'Goran du PANN, l'insécurité alimentaire en Côte d'Ivoire a eu comme impact l'aggravation du taux de pauvreté, et la malnutrition a contribué à la détérioration du système de sécurité sanitaire alimentaire. Elle rappelle que 7% de la population souffre de malnutrition aiguë, 34% de malnutrition chronique avec 16% touché par la forme sévère chez l'adulte.

Mme Kama Diallo, représentant l'Unicef, indique que le Pam et la Fao sont intervenues sur les conditions de vie

des enfants qui se sont davantage détériorées en Côte d'Ivoire du fait des effets de la crise sociopolitique.

Comme exemple, le Nord du pays qui demeure la zone la plus touchée avec 17,5% de la population frappée par la forme sévère chez les nourrissons de 0 à 5 ans. C'est en cela que la lutte contre l'insécurité alimentaire, la famine et la malnutrition initiée en faveur des enfants paraît un défi majeur que souhaitent relever l'Organisation des Nations Unies pour l'Alimentation et l'Agriculture (Fao) et le Programme Alimentaire Mondial (Pam), en ce sens que environ 1,7 million d'enfants meurent chaque année dans les pays en voie de développement à cause de la mauvaise alimentation. Pour remédier à cela, surtout les conditions de vie des enfants victimes de la malnutrition, Mme Kama Diallo dit que des fonds seront mis à la disposition des ménages dans les régions du Moyens Comoé et des Savanes.

Les enquêtes du Centre Suisse de Recherche ont également révélé comme causes de l'insécurité alimentaire la prédominance des cultures de rente au détriment des cultures vivrières, la non-accessibilité des populations rurales à l'eau potable, la baisse du pouvoir d'achat.

Il faut noter que toutes les interventions se sont préoccupées de l'état de l'insécurité alimentaire grandissant et de la dégradation de la nutrition de la population. Mais les conférenciers ont partagé avec les participants leur foi en l'amélioration de l'état de nutrition de la population par une redynamisation de la sécurité alimentaire.

Irié Parfait, Stagiaire DMDCC

LE DFRH CELEBRE SES RETRAITES

Le Département de la Formation et des Ressources Humaines (DFRH) a célébré, le 05 août 2009, le départ à la retraite de quatre de ses agents : Mme Amani (secrétaire), M. Vallet Sourmahoro (CT/DFRH), Logbre Gnahouré (CT/DG), Akré Esmel Francis (Agent de bureau). A leur endroit, Madame Zagoté,

Directrice du DFRH, a dit au cours de la cérémonie hommage organisée que la retraite n'est pas une fatalité et qu'il faut la prendre comme une seconde phase de la vie. Elle les a aussi rassurés sur fait le que la maison leur est toujours ouverte et que l'ANADER pourrait leur faire appel si besoin était.

Madame Amani a, au nom des « retraités », remercié le DFRH pour cette cérémonie et dit avoir pris note des propos de Mme la Directrice.

La cérémonie s'est achevée par la distribution de présents, le partage d'un cocktail et la prestation du chœur du DFRH.

La DRCO en fête

Le Mardi 19 Mai 2009, à la salle de réunion du siège de la Direction Régionale Centre Ouest, à eu lieu une cérémonie en l'honneur des retraités, des nouveaux arrivants à la DR et des agents ayant obtenus une promotion. L'occasion était belle pour la Caisse d'Entraide des agents du siège de la Direction Régionale Centre - Ouest



Le D.R. posant avec le personnel

(DRCO) de présenter ses vœux au nouveau Directeur Régional, Mr SAHIFO GBO ALEXIS.

Pour rappel, la Caisse d'Entraide du siège de la DRCO a été créée dans le but de renforcer les liens de solidarité et de fraternité, et de favoriser le maintien d'un bon climat social entre les agents au sein de l'entreprise.

Lors de son intervention, le Directeur Régional a exprimé ses remerciements aux agents et à la Caisse d'Entraide pour les marques de sympathie à son endroit. Il a apprécié cet acte fraternel, d'autant plus qu'il place son mandat sous le signe de la communication et de l'information partagée. Enfin, le Directeur Régional a exhorter les uns les autres à travailler avec ardeur, afin de rehausser l'image de l'ANADER.

La cérémonie s'est achevée par une remise de présents aux célébrés suivi d'un cocktail.

YAHIG.C. Bénédicte
Chargée de communication DR-CO

L'ONUCL ET L'ANADER pour la réinsertion sociale des jeunes à risque

L'ONUCL dans l'exécution de son programme de réinsertion des ex combattants et des jeunes à risque, a développé des projets à l'endroit de cette cible. Pour la conduite de ses dits projets, elle a fait appel à l'ANADER à travers sa Direction Régionale Centre-Ouest. Un cela qu'un contrat de prestation de service pour la mise en oeuvre d'Activités Génératrices de Revenus (AGR) a été signé. Ce contrat porte sur 4 aspects :

1/ Réalisation des infrastructures de production et leurs équipements

- Ferme de poulets
- Ferme de porcs
- Ferme d'agoutis
- Ferme de poissons
- Kiosques à café ; Maquis

2/ Formation des bénéficiaires

- Thème n° 1 : formation sur les techniques d'élevage,
- Thème n° 2 : formation sur la comptabilité simplifiée
- Thème n° 3 : formation sur le civisme.

3/ Production

Suivi de l'AGR (conduite d'une ferme, suivi commercial d'un kiosque.)

4/ Pérennisation de l'AGR

Aide aux bénéficiaires à la reconduite l'activité

Les villes concernées par ce programme sont les villes de Daloa et d'Issia. La réussite de ces projets nécessite l'implication pleine et entière aussi bien des autorités et des jeunes. C'est à cet effet que s'est tenue la réunion de mobilisation et de sensibilisation des ex combattants et des jeunes à risques le 04 août



Des bénéficiaires du projet dans leur élevage de poules

2009 à la salle des fêtes de la ville d'Issia.

Cette rencontre a vu la participation du Secrétaire Général de Préfecture, du Président du Conseil Général, du Représentant du Maire d'Issia, du Représentant de l'ONUCL et du DR Centre-Ouest de l'ANADER. Elle visait à :

- Informer et solliciter l'implication totale des autorités de la ville d'Issia
- Mobiliser et sensibiliser la population cible à participer à ces projets.

Ces projets sont jugés salutaires, par les participants, pour la réinsertion des jeunes à risque dans le tissu social. Aussi, ces jeunes sont-ils invités à prendre leur responsabilité pour la bonne exécution de ces projets. Précisons que ce programme est à sa deuxième phase et qu'il concerne un total de 10 projets pour une enveloppe totale de 93 millions de francs CFA.

YAHIG.C. Bénédicte
Chargée de communication DR-CO

LA FORMATION A L'ANADER

La mission de l'ANADER est de « contribuer à l'amélioration des conditions de vie des exploitants agricoles en mettant en œuvre des innovations technologiques adaptées, par des agents partageant les mêmes valeurs professionnelles pour un développement durable maîtrisé ». L'atteinte de cette mission nécessite que la formation soit au centre des activités de l'Agence. Aussi, a-t-elle hérité des structures dissoutes (SATMACI, CIDV, SODEPRA) des centres de formations.

Ces centres ont pour objectif de former aux techniques agricoles à toute personne ou organisation qui en exprime le besoin. Elles disposent

- d'infrastructures et équipements adéquats ;
- de cadres propices à la formation du fait de leur isolement des nuisances sonores ;
- d'unités pédagogiques à la pratique ;
- de formateurs qualifiés.

Les programmes de formation offerts par ces centres sont en adéquation avec leurs missions respectives. Lors de l'élaboration de ces programmes, ils tiennent compte des publics cibles et de l'environnement. Avec les unités pédagogiques, les centres de formation allient théorie et pratique avec un accent particulier sur le deuxième aspect.

L'ANADER a pour souci de disposer de centres de formation partout sur l'étendu du territoire. Cela en adéquation avec les objectifs cités ci-dessus, mais aussi pour éviter que des apprenants n'aient à parcourir des longues distances pour bénéficier d'une formation.

C'est en cela que la réouverture du centre de formation de Korhogo est une nécessité pour l'Agence.

Les Centres de Formation de l'ANADER sont spécialisés :

- Centre de formation de Grand - Lahou : mécanisation agricole et riziculture ;

- Centre de formation de Bingerville - La Mé : élevage - coopération
- Centre de formation de Kotobi : cultures maraîchères
- Centre de formation de Gagnoa : cultures pérennes.

Ces spécialisations répondent à plusieurs objectifs :

- Amener les centres à développer une compétence distinctive.
- faire correspondre les formations aux contraintes écologiques et aux pratiques culturelles des zones.

Il faut préciser que cette spécialisation des centres n'empêche pas qu'ils puissent avoir des programmes communs (voir tableau des thèmes de formation).

En matière de formation, deux types de prestations peuvent être proposées par les centres. La durée des formations dépend des objectifs et du programme.



Entrée du Centre de Formation de Aboli

Les formations sur catalogue

Il s'agit des programmes propres aux centres de formation qui sont répertoriés dans un catalogue. Ce programme propose des thèmes et des modules de formation retenus selon, les besoins identifiés par les centres de formation dans le milieu, à l'occasion de la recherche des marchés. Un calendrier fixe accompagne ce programme avec la possibilité d'organiser plusieurs sessions du même thème. Les exploitants et organisations intéressés s'inscrivent selon leur centre d'intérêt et leur disponibilité.



Les bâtiments administratifs du Centre de Formation de Bingerville-La Mé

Les formations à la carte

Organisés au centre de formation ou in situ, le projet de formation est élaboré à la demande du partenaire pour répondre à ses attentes aussi bien en termes d'objectif, de contenu que d'approche pédagogique. Ce type de formation permet de répondre à des contraintes de date, de coût et de durée. Les formations in situ rapprochent la formation des participants en la réalisant dans leur milieu de travail. Les contraintes de coût et de calendrier peuvent ainsi trouver solution.

Il se pose en outre aujourd'hui la question pour les centres de formation d'apporter une réponse à la problématique de la formation « diplômante » dans le secteur agricole. En effet, l'on constate qu'il existe sur la place des écoles privées (à côtés des structures étatiques) qui proposent des programmes de formation. Mais elles n'arrivent pas à satisfaire pleinement la demande. Alors s'engager sur cette voie visera à :

- Garantir une main d'œuvre qualifiée et apte à répondre aux besoins des prestataires de service, des ONG, des OPA dans le secteur agricole ;
- Former et reconverter des jeunes qui sortent du circuit scolaire en agriculteurs modernes capables d'assurer la relève des chefs d'exploitation actuels dont 87% sont encore analphabètes.

Cela ne serait que contribuer à l'atteinte de la mission de l'ANADER



Une vue du bâtiment des salles de cours et de la cour du Centre de Formation de Gagnoa

Les centres de formation sont un élément important dans la politique de formation de l'ANADER. Aussi, serait-il nécessaire de les présenter.

PRESENTATION DES CENTRES DE FORMATION DE L'ANADER

Le Centre de formation de Kotobi

Il est implanté sur une superficie d'environ 6ha dans la commune rurale de Kotobi et distant de 203 km d'Abidjan. Il a pour mission :

- La formation qualifiante des Exploitants Agricoles et Agro – Eleveurs
- La formation des membres, des dirigeants, et des employés des coopératives
- La formation des Techniciens des structures Partenaires
- La formation et le recyclage des agents Anader
- Etc.....

Le centre de formation de Kotobi dispose d'un personnel expérimenté en management et aux activités de formation, dynamique, disponible et au service de la clientèle. Ce personnel comprend :

- Un personnel de base (1 Directeur, 1 Coordonnateur Pédagogique...)
- Un personnel technique (1 coordonnateur technique chargé des filières de production...)

Il dispose d'un réseau efficace de formateurs pluridisciplinaires composé de :

- Agronomes • Vétérinaires
- Agro – économiques
- Zootechniciens • Sociologues
- Aménagistes

Il dispose également d'infrastructures adaptées : une salle de formation et de séminaire de 50 dotée de matériels pédagogiques (vidéo projecteur, tableaux padex...), des chambres (40 list au total), un groupe électrogène, des unités pédagogiques...

Le centre conçoit et élabore des modules de formation à l'attention des publics cibles suivants :

- Les Agents ANADER

Ils sont formés sur divers modules tels que :

- Les nouvelles technologies agricoles découvertes par le CNRA
- Les techniques de management pour les cadres
- Les techniques rédactionnelles pour les secrétaires
- La comptabilité et la fiscalité pour les comptables
- La gestion des ressources humaines pour les gestionnaires du personnel
- Tous les thèmes de recyclage en matière de formation continue pour l'ensemble du personnel

- Les coopérateurs et leurs employés

- Gestion coopérative
- Conduite d'une réunion
- Techniques de prise de décisions
- Planification et budgétisation des activités d'une coopérative
- Comptabilité SYSCOA adaptée aux coopératives
- Techniques de mobilisation de ressources financières
- Techniques de commercialisation des produits agricoles
- Qualité des produits agricoles (café – cacao)
- ... etc

A ce titre, de 2004 à 2008, 23 formations ont été exécutées au profit de 291 participants.

Le Centre de Formation de la Mécanisation Agricole de Grand –Lahou

Situé à 12km de Grand –Lahou dans un cadre agréable, sur la rive droite du Bandama, le CFMAG (Centre de Formation à la Mécanisation Agricole de Grand-Lahou) s'étend sur une superficie de 100 ha dont 10 ha sont aménagés (champ d'application) et 2 ha occupés par les bâtiments réservés à l'administration (bureaux), salles de classe, salles d'exploitation et de maquette, exploitation (atelier-magasin-garage-station pompage) et enfin l'accueil (cuisine-réfectoire-dortoir-villa formateur).

Tous ces équipements ont pour mission de contribuer à la formation professionnelle des opérateurs économiques de la filière riz, concourant ainsi au développement de la riziculture mécanisée en Côte d'Ivoire. Le centre dispose d'un périmètre aménagé (10 Ha) pour la riziculture et de divers matériel agricoles (tracteur, faucheuse, motoculteur, rizerie et le silo de séchage) sur – le – champ d'application, les travaux pratiques en formation et un atelier équipé de machines performantes (tours, perceuses rotatives, groupes électrogènes, etc...).



Une pédagogie du Centre de Formation de Kotobi

Le centre de formation s'inspire de la pédagogie participative par objectif qui privilège la pratique, les groupes de stagiaires varient entre 10 et 25 personnes par session. Plusieurs modules de formation s'adressent aux exploitants agricoles, aux machinistes, aux mécaniciens ruraux et aux vulgarisateurs dont certains portent sur la Production Rizicole et maraichère, le Machinisme agricole (Mécanisation), la Maintenance des machines. La production principale de ce centre concerne la semence de riz, la production de paddy et de riz blanchi, la production de maraichers (aubergine, gombo, piment etc...) et l'étang piscicole. Il dispose en son sein des fabrications métalliques que le CFMAG met à la disposition du monde rural du matériel d'utilisation usuelle : pompe à pédale, presse d'attiéké, broyeuse de manioc, presse géo-béton-pressé à l'huile, fourneau de cuisine et poubelles sur pied.

Le CFMAG est aussi capable de prestations suivantes :

- Prestation de service (labour, transport et machines.)
- Location de matériel (motoculture, motopompe, batteuse de riz, groupe électrogène)
- Location des infrastructures du centre (chambre, appareils audio-visuel)
- Loisir: sortie détente sur différents sites touristiques et écologiques.

Le Centre de Formation de Gagnoa

C'est le 29 septembre 1994 que le Centre de Formation de la SATMACI a été cédé à l'ANADER. Le centre est créé en 1967 et couvre une superficie de 60ha. Il est compétent dans la formation des techniciens d'encadrement, des exploitants agricoles, des ONG, des groupements informels, des coopérateurs et éleveurs.

Le centre a pour objectifs de :

- Améliorer les compétences et les performances des agro-éleveurs
- Accroître les compétence techniques des coopérateurs, des gérants et dirigeants de coopératives
- Améliorer la capacité et les compé

tences techniques des agents ANADER

- Concevoir et élaborer des modules et matériels pédagogiques.

Pour atteindre ces objectifs divers modules de formation ont été conçus :

- Les productions végétales : phytotechnie du caféier et du cacaoyer, de l'anacardier, du palmier, de l'hévéa, des cultures vivrières, des cultures maraichères...
- Les productions animales : aviculture moderne et traditionnelle, aulacodiculture, pisciculture, apiculture...
- La coopération : gestion coopérative, conduite d'une réunion, planification et budgétisation des activités, techniques de commercialisation et fixation...
- Sur d'autres sujets divers : gestion d'une exploitation agricole, technique d'animation et de communication, conseil, dépistage et pris en charge, négociations sociales...

Pour accomplir sa mission, le centre dispose de moyens humains et matériels adéquats. Il dispose de



Une parcelle de riz

formateurs compétents, qualifiés, expérimentés et disponibles, de matériels pédagogiques, audiovisuels et informatiques appropriés, d'unités pédagogiques pour les aspects pratiques. A côté de ces moyens, le centre dispose de commodités pour accueillir les stagiaires : des chambres (total de 100 lits), trois salles de formation de grande capacité.



Une unité pédagogique (champ de manioc, cf Gagnoa)

Situé à 3 kilomètres de Gagnoa sur l'axe Gagnoa - Oumé, le centre de formation de Gagnoa offre un cadre aisé et propice à une formation de qualité.

Le Centre de Formation de Bingerville-La-Mé

Le Centre de formation de Bingerville - la Mé (CFBM) est l'une des structures de formation de l'ANADER.

Il a pour vocation la formation des agriculteurs dans le domaine de la Production Animale et Végétale, ainsi que le renforcement des capacités des agents ANADER.

Deux sites composent le CFBM : le site de Bingerville et le site de La Mé.

Le site principal de Bingerville qui abrite la Direction du Centre est situé à 1,5 km de Bingerville sur l'axe Bingerville - Aghien. Il s'agit du Centre de Formation de l'ex - Direction de la Mutualité et de la Coopération (DMC), hérité du Ministère

de l'Agriculture à l'avènement de l'ANADER. Il couvre une superficie de 6 ha.

Le site secondaire de La Mé est localisé dans un cadre enchanteur, au cœur de l'espace agro-forestier de l'ex-IRHO (aujourd'hui CNRA), à une quinzaine de km d'Abidjan, route d'Alepé.

Mission

Le Centre de Formation de Bingerville - La Mé a pour mission essentielle :

- la formation qualifiante des exploitants agricoles et des organisations professionnelles agricoles (OPA),
- Le renforcement des capacités des agents de l'ANADER.

Objectifs

- Améliorer les compétences et les performances des agro-éleveurs,
- Accroître les compétences techniques des coopérateurs et leurs dirigeants,
- Assurer la capacitation des agents ANADER.



Étang petite (cf Gagnoa)

Moyens d'action

Le staff du CFBM dirigé par Monsieur DAYA ROBERT est composé de personnel expérimenté, qualifié et disponible. A cela s'ajoute un vivier de formateurs compétents, expérimentés.



Bâtiment de logement pour auditeurs (CFBM)

Commodités et équipements

Le Centre dispose de commodités et équipements adéquats pour accueillir les stagiaires. Au niveau de l'hébergement le centre un total de 106 lits et d'un restaurant.

Pour les enseignements, il existe trois salles de grande capacité (100, 80 et 30 place) dotés de moyens pédagogiques (vidéo projecteur, tableaux padex, matériel audio-visuel...).

Activités

Les activités du CFBM s'articulent autour de 3 axes : la formation, la production en régie et la valorisation des infrastructures.

Au titre de la formation, il s'agit pour le CFBM de :

- Identifier et élaborer des modules de formation ;
- Elaborer des supports Pédagogiques ;
- Planifier et exécuter des sessions de formation.

Concernant les productions en régie, l'objectif est d'installer des unités de démonstrations que serviront éventuellement de supports pédagogiques.

A cet effet, le CFBM exploite déjà un clapier et il vient d'obtenir une portion de terrain pour installer des parcelles de démonstration.

Le troisième volet des activités du CFBM est la location de ses locaux à des partenaires extérieurs pour diverses activités (séminaires, ateliers, etc.) , selon la disponibilité.



Salles de cours

LE PRODUIT FORMATION

Pour être en adéquation avec sa politique de formation et la gestion des centres de formation, l'ANADER possède un produit dénommé FORMATION. En quoi consiste cette formation ?

Fonction

Il s'agit de former aux métiers agricoles et de concourir au renforcement des capacités techniques des exploitants. Elle conduit à l'acquisition, par ces derniers, de connaissances à même de permettre un meilleur rendement dans l'exercice de leur métier. Elle est d'une durée variable d'une semaine à 12 mois.

Caractéristiques

Cette formation est dispensée en salle suivie d'un stage pour application pratique ou in situ. Elle est composée d'une :

• Formation de courte durée :

Elle est d'une durée de 1 à 2 semaines. Elle concourt au renforcement des capacités techniques des exploitations dans les domaines des :

- techniques culturales; techniques d'élevage;
- techniques de coopération pour les coopérateurs;
- activités connexes de l'agriculture et de l'élevage.

Ces formations s'adresseront particulièrement aux exploitants déjà en activité, selon les besoins ressentis dans la conduite de l'activité donnée. Ces sessions de formations n'excéderont pas 5 jours par module dans nos centres de formation. L'objectif est surtout d'allier théorie et pratique.

Formation longue durée :

Elle est d'une durée de 6 à 12 mois. Elle forme aux métiers d'exploitants dans les domaines de l'agriculture, de l'élevage et de la mécanisation agricole.

La formation longue durée se fait selon le calendrier cultural de la spéculation donnée ou le cycle de

l'activité donnée. Plusieurs sessions d'une durée de 5 à 10 jours par module sont organisées, le tout n'excédant pas un an.

Selon le type de métier, les apprenants retourneront chaque fois dans le milieu naturel, soit chez eux, soit chez un autre exploitant, pour la pratique.

Avantages

La formation permet à l'exploitant de mettre à jour ses connaissances dans divers domaines agricoles. C'est un moyen pour lui d'acquérir de nouvelles techniques et méthodes qui l'aideront dans son activité quotidienne.

Elle est aussi un moyen pour toute personne désirant embrasser le métier d'exploitant agricole d'acquérir les connaissances qui lui sont nécessaires. Durant cette formation, il bénéficiera en même temps de stage pratique afin d'expérimenter les enseignements dispensés.



Une session de formation en salle



Une session de formation en site

Clients concernés
Exploitants agricoles actuels et futurs
Organisations professionnelles agricoles (OPA)
ONG intervenant dans le monde agricole

LE PREFET DE GRAND-LAHOUE VISITE LE CFMAG

Nommé à la tête du département de Grand-Lahou en début de l'année 2009, le Préfet Pierre Evariste AONON a choisi le mois de juillet 2009 pour faire connaissance avec les services publics et para publics de son département.

L'après midi de la journée du 29 juillet 2009 a été consacré au CFMAG.



Le Préfet à son arrivée au CFMAG

Arrivée au CFMAG à 16H00, la délégation de Mr le Préfet, composée, entre autre du Secrétaire Général de Préfecture et du Chef de Cabinet, a été reçue par le personnel du centre.

Le programme de cette rencontre comprenait une séance de travail avec les hôtes et une visite du site. La séance de travail a été l'occasion pour les responsables du centre de présenter la structure. Le porte-parole M. Money Gustave, a insisté sur les points suivants :

la situation géographique et la date de création, les missions, les activités et moyens du centre, les résultats obtenus, les difficultés et les perspectives.

Il ressort de cet exposé que le CFMAG a par le passé joué un rôle important dans le développement de la riziculture irriguée en Côte d'Ivoire par la formation de nombreux exploitants, mécaniciens ruraux, utilisateurs d'engins agricoles et techniciens d'agriculture. Aujourd'hui, la situation n'est pas enviable.

Intervenant à son tour, Mr le Préfet, s'est dit surpris de l'existence d'un tel joyau en Côte d'Ivoire. Il a félicité

le personnel du centre pour l'effort qui est fait pour la survie du centre, malgré les difficultés rencontrées.

Il a exhorté le Directeur du Centre à faire connaître davantage le centre en Côte d'Ivoire et à l'extérieur. Pour terminer, il a partagé avec le personnel, l'espoir d'un regain d'intensité des activités, à la faveur de la relance des activités rizicoles prônée par le gouvernement.

Après cette séance de travail, le Préfet a pu découvrir les infrastructures du centre (salles de cours, salles de travaux dirigés, dortoirs, réfectoires, villa de passage, ateliers, périmètre rizicole et la rizerie).

La visite du CFMAG du Préfet au CFMAG s'est achevée par un cocktail offert par la Direction du Centre, et la signature du livre d'or.

Par TIZIE Yobo Gustave
Directeur du CFMAG



Le Préfet, accompagné des responsables du Centre, visite l'atelier mécanique

LES GENS DE L'ANADER



Monsieur et Madame KOFFI

Un couple A.D.R. uni dans les liens sacrés du mariage le samedi 22 août 2009

Félicitation à M. KOFFI Edmond et Mlle KRA N'Guessan Lydie épouse



Mlle ZOGOURY Marie-Grâce Bénédicte, fille de Mlle GBADIE Diane, Assistante Chef Cellule au SA2MG (ANADER Siège)